

Про працю неповнолітніх

Написав Admin

П'ятниця, 30 травня 2025, 18:53 -

Тривалість робочого часу для дітей віком до 18 років



Учні віком від 14 до 15 років*

- 12 годин протягом навчального року у вільний від навчання час
- 24 години в період канікул

Працівники віком від 16 до 18 років

- 36 годин не навчається
- 36 годин в період канікул
- 18 годин протягом навчального року у вільний від навчання час

*за згодою одного з батьків

Оформлення трудового договору з працівниками віком до 18 років

Право на працю реалізується шляхом укладення трудового договору про роботу на підприємстві, в установі, організації або з фізичною особою

Під час воєнного стану

- форма трудового договору визначається за згодою працівника/роботодавця
- завага про прийняття на роботу (у разі відсутності письмового трудового договору)
- можливе встановлення випробування

В мирний час

- обов'язкова письмова форма трудового договору
- випробувальний термін не встановлюється

■ наказ (розпорядження) про прийняття на роботу
■ повідомлення про прийняття працівника на роботу до Державної податкової служби України

Надання відпусток працівникам віком до 18 років

Щорічна відпустка (надається із збереженням на її період місця роботи і заробітної плати)

- тривалість 31 календарний день
- надається у зручний для дитини час
- надається повної тривалості до настання шестимісячного терміну безперервної роботи

Відпустка без збереження заробітної плати

- за сімейними обставинами та з інших причин не більше 30 календарних днів на рік (в період дії воєнного стану – без обмеження строку)
- для вступників (спітків) у вищі навчальні заклади – тривалістю 15 календарних днів
- для працівника, який виїхав за межі території України або набув статусу внутрішньо переміщеної особи – не більше 90 календарних днів

Відпустка у зв'язку з навчанням (додатково оплачувана)

- для завершення здобуття базової загальної середньої освіти – тривалістю 10 календарних днів
- здобуття повної загальної середньої освіти – тривалістю 23 календарні дні
- для складання річного оцінювання – від 4 до 6 календарних днів
- працівникам, які успішно навчаються у закладах професійної (професійно-технічної) освіти за вільними формами навчання – загальною тривалістю 35 календарних днів протягом навчального року

* за наявності підстав надаються інші види відпусток, передбачених законодавством

Про працю неповнолітніх

Написав Admin

П'ятниця, 30 травня 2025, 18:53 -

Оплата праці працівникам віком до 18 років


Заробітна плата - це винагорода у грошовому виразі, яку роботодавець виплачує працівникові за виконану ним роботу

При погодинній оплаті
в такому ж розмірі, як працівникам відповідних категорій при повній тривалості роботи

Для учнів
які працюють у вільний від навчання час - за відпрацьований час або залежно від виробітку

При відрядних роботах
за відрядними розцінками, встановленими для дорослих працівників

* Розмір заробітної плати не може бути меншим за розмір мінімальної заробітної плати



Роботи, на яких забороняється застосування праці осіб молодше 18 років


Нічні, надурочні роботи і роботи у вихідні дні

На важких роботах і на роботах з шкідливими або небезпечними умовами праці

Піднімання і переміщення речей, маса яких перевищує встановлені для дитини граничні норми

На підземних роботах

Особам до 18 років вхід заборонено



Медичні огляди осіб молодше 18 років

Перед прийняттям на роботу - попередній медичний огляд

Щороку до досягнення 21 року - періодичний медичний огляд



Обмеження звільнення працівників молодше 18 років

Звільнення з ініціативи роботодавця


- за угодою районної (міської) служби у справах дітей
- на підставі зміни в організації виробництва і праці, невідповідності працівника займаній посаді з обставин здоров'я, пошкодження на роботі працівника, який раніше виконував цю роботу - з обов'язковим працевлаштуванням

Розірвання трудового договору з ініціативи працівника

- за власним бажанням

Розірвання трудового договору

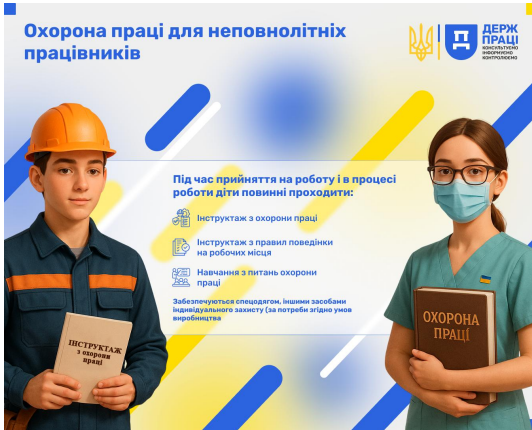
- на вимогу батьків або інших осіб (усиновителів і піклувальників), якщо продовження трудового договору загрожувало здоров'ю дитини або порушувало законні інтереси
- угодою сторін



Про працю неповнолітніх

Написав Admin

П'ятниця, 30 травня 2025, 18:53 -



Охорона праці для неповнолітніх працівників

ДЕРЖ ПРАЦІ
АГЕНТСТВО
УКРАЇНИ

Під час прийняття на роботу і в процесі роботи діти повинні проходити:

- Інструктаж з охорони праці
- Інструктаж з правил поведінки на робочих місцях
- Навчання з питань охорони праці

Забезпечується спецдагком, іншими засобами задовільного стану (за потреби індивідуально) виробничого

ІНСТРУКТАЖ з охорони праці

ОХОРОНА ПРАЦІ